
Aika 24.03.2026, klo 17:00

Paikka Läsnäolokokous: Arvo-rakennus (A-osa, 3. krs)

Käsiteltävät asiat

§ 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 12 Pöytäkirjantarkastajat

§ 13 HR-johtajan ajankohtaiset asiat

§ 14 Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 15 Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025

§ 16 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 17 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 18 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025

Osallistujat

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Mats Uotila, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Petra Aalto
Teemu Aaltonen
Jari Haaparanta
Jenni Jokinen
Keijo Kaleva
Klaus Myllymäki
Erja Pelkonen
Leena Saarela
Anu Viitala
Aija Tuimala

§ 11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 24.3.2026 on toimitettu sähköisesti 19.3.2026 Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 19.3.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 19.3.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Henkilöstöjaosto päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- palvelupäällikkö Karoliina Lepolalle §:n 13 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle §:n 14 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle §:n 15 ajaksi
- henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimataiselle §:ien 16-17 ajaksi

§ 12

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitella ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Henkilöstöjaoston päätöksen 13.8.2025 (§ 43) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Keijo Kaleva ja Leena Saarela. Varalla Mats Uotila ja Anu Viitala.

§ 13

HR-johtajan ajankohtaiset asiat

- Harjoittelupaikkojen tilanne Pirkanmaan hyvinvointialueella (Karoliina Lepola), oheismateriaalina esitysdiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi HR-johtajan ajankohtaiset asiat.

Yhteistoimintaelin, § 29, 10.03.2026

Henkilöstöjaosto, § 14, 24.03.2026

§ 14

Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 Pirkanmaan hyvinvointialueella

6663/2023

Yhteistoimintaelin, 10.03.2026, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

1 Palkkaharmonisointisuunnitelma Pirkanmaan hyvinvointialueella

Aluehallitus hyväksyi 11.11.2024 (§ 296) Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman. Samassa yhteydessä aluehallitus linjasi, että harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Harmonisointisuunnitelmaa päivitettiin syksyllä 2025. Aluehallitus 24.11.2025 (§ 324) hyväksyi esitetyn suunnitelman mukaisesti, että harmonisoinnin loppuunsaattaminen edellyttää yhteneväisiä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä, joiden jälkeen harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio pystytään arvioimaan. Järjestelyerien harmonisointia ei saada täysin toteutettua vuoden 2028 loppuun mennessä sopimuskauden paikallisilla erillä. Harmonisointia edistetään kuitenkin jatkuvasti taloudellisten reunaehtojen puitteissa. Harmonisointisuunnitelmaa päivitetään talousarvion aikataulussa vuosittain. Harmonisoinnin edistymisestä raportoidaan aluehallitukselle tilinpäätösraportoinnin yhteydessä vuosittain.

Vuonna 2025 jaettiin järjestelyeriä yhteensä 2 187 000 euroa. Järjestelyerät tulivat voimaan eri ajankohdista, joten kokonaisvaikutus vuodessa oli myönnetyillä erillä karkeasti arvioiden 19 700 000 euroa. Henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi toteutunut kokonaisvaikutus poikkeaa tästä laskennallisesta summasta. Järjestelyerissä jaettava euromäärä lasketaan tavanomaisen kuukauden palkkasummasta.

Vuonna 2025 järjestelyeriä kohdennettiin HYVTES:n alaisen henkilöstön osalta kolmesti: helmikuussa, kesäkuussa ja marraskuussa. Järjestelyerät kohdennettiin osin alimpien palkkojen korotuksiin, yksittäisiin palkkaepäkohtiin ja osin kokonasiin ammattiryhmiin. Korotukset kohdennettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 HYVTESin piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 118 800 euroa.

SOTE-sopimuksen alaisen henkilöstön osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyeriä, helmikuussa ja kesäkuussa. Korotukset kohdennettiin osittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin, kuten alarajapalkkoihin ja osittain henkilökohtaisiin lisiin. Lisäksi erää käytettiin työehtosopimuksen hinnoittelumuutoksen aiheuttamien kustannusten kattamiseen. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 1 646 300 €.

Lääkärisopimuksen osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyeriä, kesäkuussa ja marraskuussa. Kesäkuun erä käytettiin kaikissa liitteissä uraporraspalkkojen

harmonisointiin sekä tohtorin tutkinnosta ja dosentuurista maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin, joista suurin osa kohdistui liitteeseen 3. Marraskuun erästä pääosa käytettiin uraporraspalkkojen harmonisointiin, osa kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin. Marraskuussa saatiin harmonisoitua lääkärisopimuksen hammaslääkäreiden liitteet 2 ja 4. Kaikkiaan järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 lääkärisopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle yhteensä noin 421 900 €.

SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n palkkausjärjestelmistä saavutettiin valtakunnallinen neuvottelutulos joulukuussa 2025. Palkkausjärjestelmien rakentaminen on viivästynyt suunnitellusta aikataulusta, mikä osaltaan aiheuttaa haasteita myös palkkaharmonisoinnin toteuttamiselle. Lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmän ollessa valmiina harmonisointi etenee myös lääkäreiden liitteiden 1 ja 3 osalta.

Liitteenä harmonisointisuunnitelma, suunnitelman liite 3. päivitetty.
Oheismateriaalina palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 -esitysdiat.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi vuoden 2025 raportin palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Henkilöstöjärjestöt (JHL ry, JUKO ry, Jyty ry, SuPer ry ja Tehy ry) kommentoivat yhteisesti asiaa: Yhteistoimintaelimen järjestöjen edustajat ovat tuoneet Pirkanmaan hyvinvointialueen aikana esiin eriäviä näkemyksiä työnantajan palkkaharmonisaatiosuunnitelmaan, myös aikataulujen osalta. Työnantaja on rakentanut palkkaharmonisaatiosuunnitelmaa lähes kokonaisuudessaan järjestelyvaraerien varaan, mikä ei kokonaisuudeltaan ole ollut järjestelyeräkohdennusten tarkoitus. Palkkaharmonisaatiosuunnitelman rakentuessa järjestelyeräkohdennusten varaan, palkkaharmonisaatio pitkittyy ja muu palkkausjärjestelmien kehittäminen jää varjoon. Pahimmillaan palkkausjärjestelmien käyttöönottoa määrittää kustannusvaikutukset sen sijaan, että järjestelmät otetaan käyttöön niiden tarkoittamalla tavalla. Henkilöstön näkökulmasta palkkaharmonisaation pitkittyminen luo toistuvaa epätasa-arvon tunnetta sekä vahvistaa henkilöstön epäluottamusta työnantajaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

1 Palkkaharmonisointisuunnitelma Pirkanmaan hyvinvointialueella

Aluehallitus hyväksyi 11.11.2024 (§ 296) Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman. Samassa yhteydessä aluehallitus linjasi, että harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Harmonisointisuunnitelmaa päivitettiin syksyllä 2025. Aluehallitus 24.11.2025 (§ 324) hyväksyi esitetyn suunnitelman mukaisesti, että harmonisoinnin loppuunsaattaminen edellyttää yhteneväisiä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä, joiden jälkeen harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio pystytään arvioimaan. Järjestelyerien harmonisointia ei saada täysin toteutettua vuoden 2028 loppuun mennessä sopimuskauden paikallisilla erillä. Harmonisointia edistetään kuitenkin jatkuvasti taloudellisten reunaehtojen puitteissa. Harmonisointisuunnitelmaa päivitetään tulosarvion aikataulussa vuosittain. Harmonisoinnin edistymisestä raportoidaan aluehallitukselle tilinpäätösraportoinnin yhteydessä vuosittain.

Vuonna 2025 jaettiin järjestelyeriä yhteensä 2 187 000 euroa. Järjestelyerät tulivat voimaan eri ajankohdista, joten kokonaisvaikutus vuodessa oli myönnettyillä erillä karkeasti arvioiden 19 700 000 euroa. Henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi toteutunut kokonaisvaikutus poikkeaa tästä laskennallisesta summasta. Järjestelyerissä jaettava euromäärä lasketaan tavanomaisen kuukauden palkkasummasta.

Vuonna 2025 järjestelyeriä kohdennettiin HYVTES:n alaisen henkilöstön osalta kolmesti: helmikuussa, kesäkuussa ja marraskuussa. Järjestelyerät kohdennettiin osin alimpien palkkojen korotuksiin, yksittäisiin palkkaepäkohtiin ja osin kokonaisiin ammattiryhmiin. Korotukset kohdennettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 HYVTESin piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 118 800 euroa.

SOTE-sopimuksen alaisen henkilöstön osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyeriä, helmikuussa ja kesäkuussa. Korotukset kohdennettiin osittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin, kuten alarajapalkkoihin ja osittain henkilökohtaisiin lisiin. Lisäksi erää käytettiin työehtosopimuksen hinnoittelumuutoksen aiheuttamien kustannusten kattamiseen. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 1 646 300 €.

Lääkärisopimuksen osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyeriä, kesäkuussa ja marraskuussa. Kesäkuun erä käytettiin kaikissa liitteissä uraporraspalkkojen harmonisointiin sekä tohtorin tutkinnosta ja dosentuurista maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin, joista suurin osa kohdistui liitteeseen 3. Marraskuun erästä pääosa käytettiin uraporraspalkkojen harmonisointiin, osa kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin. Marraskuussa saatiin harmonisoitua lääkärisopimuksen hammaslääkäreiden liitteet 2 ja 4. Kaikkiaan järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 lääkärisopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle yhteensä noin 421 900 €.

SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n palkkausjärjestelmistä saavutettiin valtakunnallinen neuvottelutulos joulukuussa 2025. Palkkausjärjestelmien rakentaminen on viivästynyt suunnitellusta aikataulusta, mikä osaltaan aiheuttaa haasteita myös palkkaharmonisoinnin toteuttamiselle. Lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmän ollessa valmiina harmonisointi etenee myös lääkäreiden liitteiden 1 ja 3 osalta.

Hallintosäännön 13 § 1. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata ja edistää hyvinvointialueen hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Liitteenä harmonisointisuunnitelma, suunnitelman liite 3. päivitetty.
Oheismateriaalina palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 -esitysdiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi vuoden 2025 raportin palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta ja
2. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Yhteistoimintaelin, § 19, 17.02.2026

Henkilöstöjaosto, § 15, 24.03.2026

§ 15

Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025

3967/2026

Yhteistoimintaelin, 17.02.2026, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025, esitys

Pirkanmaan hyvinvointialuetta velvoittavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021) sekä laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelun yhteistoiminnasta (44/2006). Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittu asiakirja "Yhteistoiminnan periaatteet", joka on hyväksytty henkilöstöjaostossa 9.2.2023. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Työnantajan tulee neuvotella yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista tai suunnitelmista.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuonna 2025 oli toiminnassa koko hyvinvointialuetasoiset yhteistoimintaelin sekä työsuojelutoimikunta. Tämän lisäksi oli palvelulinjoilla yt-ryhmiä ja maantieteellisesti niin kutsuttuja toisen tason työsuojelutoimikuntia. Tehtäväalueista konsernipalveluilla, pelastuspalveluilla ja tukipalveluilla yt-ryhmä ja työsuojelutoimikunta toimi yhdessä. Yhteistoimintaelimen, yhteistyöryhmien sekä ykkös- että kakkostason työsuojelutoimikuntien pöytäkirjat ja muistiot on kaikkien työntekijöiden luettavissa Pirkanmaan hyvinvointialueen Intrasta. Intrassa uutisoidaan koko hyvinvointialuetason yhteistoimintaelimen sekä työsuojelutoimikunnan kokouksien jälkeen siellä käsitellyistä asioista.

Liitteenä materiaali yhteistoiminnan ja työsuojelun toteutumisesta vuodesta 2025.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutumisen vuodelta 2025.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniittyä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025, esitys

Pirkanmaan hyvinvointialuetta velvoittavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021) sekä laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelun yhteistoiminnasta (44/2006). Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittu asiakirja "Yhteistoiminnan periaatteet", joka on hyväksytty henkilöstöjaostossa 9.2.2023. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Työnantajan tulee neuvotella yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista tai suunnitelmista.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuonna 2025 oli toiminnassa koko hyvinvointialuetasoiset yhteistoimintaelin sekä työsuojelutoimikunta. Tämän lisäksi oli palvelulinjoilla yt-ryhmiä ja maantieteellisesti niin kutsuttuja toisen tason työsuojelutoimikuntia. Tehtäväalueista konsernipalveluilla, pelastuspalveluilla ja tukipalveluilla yt-ryhmä ja työsuojelutoimikunta toimi yhdessä. Yhteistoimintaelimen, yhteistyöryhmien sekä ykkös- että kakkostason työsuojelutoimikuntien pöytäkirjat ja muistiot on kaikkien työntekijöiden luettavissa Pirkanmaan hyvinvointialueen Intrasta. Intrassa uutisoidaan koko hyvinvointialuetason yhteistoimintaelimen sekä työsuojelutoimikunnan kokouksien jälkeen siellä käsitellyistä asioista.

Hallintosäännön 13 § 3. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan periaatteista ja seuraa niiden toteutumista.

Liitteenä materiaali yhteistoiminnan ja työsuojelun toteutumisesta vuonna 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutumisen vuodelta 2025.

Yhteistoimintaelin, § 31, 10.03.2026

Henkilöstöjaosto, § 16, 24.03.2026

§ 16

Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

404/2025

Yhteistoimintaelin, 10.03.2026, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi
Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi
Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi
Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Valtuustoaloite_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuuvastavalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi
Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi
Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi
Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

-
- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
 - 2 Valtuustoaloite_ Aloite in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuuvalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloitevastaus on käsitelty yhteistoimintaelimessä 10.3.2026.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

§ 17

Tiedoksi merkittävät asiat

- Numeron-työajanhallintajärjestelmän käyttöönoton katsaus (Teija Liimatainen)

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.

Yhteistoimintaelin, § 26, 10.03.2026

Henkilöstöjaosto, § 18, 24.03.2026

§ 18

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025

6472/2026

Yhteistoimintaelin, 10.03.2026, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus täydentää tilikaudelta 2025 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstöä koskevilla tiedoilla. Kertomuksessa kuvataan strategisten henkilöstötavoitteiden toteutumista sekä esitetään kokonaiskuva hyvinvointialueen henkilöstöstä ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstökertomus muodostaa kokonaisvaltaisen katsauksen hyvinvointialueen henkilöstötilanteesta ja henkilöstöjohtamisen vaikuttavuudesta.

Hyvinvointialueen strategian 2023–2025 toimeenpanoa varten laadittiin erillinen toimeenpano-ohjelma, jonka kolmas kärki keskittyi Hyvinvoivat työntekijät -tavoitteen edistämiseen.

Strategia 2023–2025: Kärki 3. Hyvinvoivat työntekijät

- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö ja arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Luomme luottamuksen ilmapiirin ja valmentavan johtamisen kulttuurin
- Tuemme ja kannustamme henkilöstöämme kehittymään osaajina
- Pidämme huolta henkilökunnan työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista

Yllä olevat sisällöt tulevat esille henkilöstökertomuksessa, ja sen lisäksi kaikkien kärkien tavoitteiden raportointi sisältyy tilinpäätöksen toimintakertomukseen.

Vuosi 2025 oli henkilöstön kannalta hieman rauhallisempi kuin ensimmäiset kaksi vuotta, sillä suurimmat palveluverkkomuutokset olivat jo takana ja toiminta alkoi vakiintua. Tämä näkyi henkilöstökyselyissä myönteisesti. Vuoden 2025 lopussa Pirkanmaan hyvinvointialueella työskenteli noin 21 230 henkilöä, joista 81 % oli vakinaisessa ja 19 % määräaikaisessa palvelussuhteessa. Henkilöstömäärä pysyi lähes ennallaan vuoteen 2024 verrattuna. Määräaikaisten osuus kuitenkin väheni noin 5 prosenttia, samalla kun vakinaisen henkilöstön osuus kasvoi 2 prosenttia.

Talouden tasapainottaminen kuitenkin leimasi vuotta, sillä Pirkanmaan hyvinvointialue tavoitteli alijäämän kattamista lainsäädännön mukaisesti. Alkuvuosi toimeenpantiin vielä vuoden 2024 yhteistoimintaneuvottelujen tuloksia. Sote- ja HYVTES palkkausjärjestelmien uudistaminen ja niiden käyttöönotto viivästyi suunnitellusta, koska kansallinen neuvottelutulos valmistui vasta joulukuussa.

Vuoden aikana henkilöstön saatavuudessa tapahtui myönteistä kehitystä. Tämä mahdollisti omien työntekijöiden rekrytoinnin vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan. Lisäksi valtaosa yt-neuvottelujen kohteena olleista henkilöistä pystyttiin sijoittamaan

hyvinvointialueen muihin tehtäviin. Samalla henkilöstön hyvinvointiin, työkykyyn ja esihenkilöiden tukeen panostettiin, ja Pirha-akatemia vahvisti koko organisaation osaamisen kehittämistä.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025 (ei julkinen). Liiteaineisto julkaistuu aluehallituksen 30.3. esityslistan julkaisun yhteydessä 25.3.2026. Oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Kokouskäsittely

Asian esitteli HR-johtaja Aija Tuimala.

Järjestöjen (JHL ry, JUKO ry, Jyty ry, SuPer ry ja Tehy ry) yhteinen lausunto on pykälän oheismateriaalina (ei julkinen).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus täydentää tilikaudelta 2025 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstöä koskevilla tiedoilla. Kertomuksessa kuvataan strategisten henkilöstötavoitteiden toteutumista sekä esitetään kokonaiskuva hyvinvointialueen henkilöstöstä ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstökertomus muodostaa kokonaisvaltaisen katsauksen hyvinvointialueen henkilöstötilanteesta ja henkilöstöjohtamisen vaikuttavuudesta.

Hyvinvointialueen strategian 2023–2025 toimeenpanoa varten laadittiin erillinen toimeenpano-ohjelma, jonka kolmas kärki keskittyi Hyvinvoivat työntekijät -tavoitteen edistämiseen.

Strategia 2023–2025: Kärki 3. Hyvinvoivat työntekijät

- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö ja arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Luomme luottamuksen ilmapiirin ja valmentavan johtamisen kulttuurin
- Tuemme ja kannustamme henkilöstöämme kehittymään osaajina
- Pidämme huolta henkilökunnan työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista

Yllä olevat sisällöt tulevat esille henkilöstökertomuksessa, ja sen lisäksi kaikkien kärkien tavoitteiden raportointi sisältyy tilinpäätöksen toimintakertomukseen.

Vuosi 2025 oli henkilöstön kannalta hieman rauhallisempi kuin ensimmäiset kaksi vuotta, sillä suurimmat palveluverkkomuutokset olivat jo takana ja toiminta alkoi vakiintua. Tämä näkyi henkilöstökyselyissä myönteisesti. Vuoden 2025 lopussa Pirkanmaan hyvinvointialueella työskenteli noin 21 230 henkilöä, joista 81 % oli

vakinaisessa ja 19 % määräaikaisessa palvelussuhteessa. Henkilöstömäärä pysyi lähes ennallaan vuoteen 2024 verrattuna. Määräaikaisten osuus kuitenkin väheni noin 5 prosenttia, samalla kun vakinaisen henkilöstön osuus kasvoi 2 prosenttia.

Talouden tasapainottaminen kuitenkin leimasi vuotta, sillä Pirkanmaan hyvinvointialue tavoitteli alijäämän kattamista lainsäädännön mukaisesti. Alkuvuosi toimeenpantiin vielä vuoden 2024 yhteistoimintaneuvottelujen tuloksia. Sote- ja HYVTES palkkausjärjestelmien uudistaminen ja niiden käyttöönotto viivästyi suunnitellusta, koska kansallinen neuvottelutulos valmistui vasta joulukuussa.

Vuoden aikana henkilöstön saatavuudessa tapahtui myönteistä kehitystä. Tämä mahdollisti omien työntekijöiden rekrytoinnin vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan. Lisäksi valtaosa yt-neuvottelujen kohteena olleista henkilöistä pystyttiin sijoittamaan hyvinvointialueen muihin tehtäviin. Samalla henkilöstön hyvinvointiin, työkykyyn ja esihenkilöiden tukeen panostettiin, ja Pirha-akatemia vahvisti koko organisaation osaamisen kehittämistä.

Hallintosäännön 13 § 1. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata ja edistää hyvinvointialueen hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Aluehallitus käsittelee vuoden 2025 henkilöstökertomusta kokouksessaan 30.3.2026.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025 (ei julkinen, päivitetty yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen). Liiteaineisto julkaistuu aluehallituksen 30.3. kokouksen esityslistalla sen julkaisun yhteydessä 25.3.2026. Oheismateriaalina esittelydiat sekä yhteistoimintaelimen kokouksessa 10.3. jätetty lausunto (ei julkinen).

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja
2. tarkastaa pykälän kokouksessa.